

CURSO

CURSO DE FORMACIÓN EN DIRECCIÓN Y
GESTIÓN DE ASOCIACIONES, ONG Y
ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO, Y EN
COOPERACIÓN INTERNACIONAL

GEUPSA016

Certificado académico emitido por el Instituto de Ciencias
de la Educación de la Universidad Pontificia de Salamanca
(300 horas - 30 créditos)

GRUPO
esneca
formación

CERTIFICADO POR LA



Universidad
Pontificia
de Salamanca



DESTINATARIOS

El Programa está especialmente diseñado para aquellas personas que estén interesadas en adquirir conocimientos sobre la Dirección y Gestión de Asociaciones, ONG y Entidades sin Ánimo de Lucro, y en Cooperación Internacional y que quieran asegurarse un recorrido ascendente en esta área, con una especial elevación y consolidación de competencias.

Permite conocer las estructuras asociativas, la planificación y organización de los recursos, la planificación económico – financiera provisional de la actividad económica, la aplicación de técnicas grupales participativas en la intervención comunitaria, los procesos grupales en las asociaciones de carácter social, los procesos de apoyo, la gestión de las entidades voluntarias, la evaluación de proyectos sociales, la financiación de las ONG, las organizaciones multilaterales financieras, etc.

El alumno recibirá acceso a un curso inicial donde encontrará información sobre la metodología de aprendizaje, la titulación que recibirá, el funcionamiento del Campus Virtual, qué hacer una vez el alumno haya finalizado e información sobre Grupo Esneca Formación. Además, el alumno dispondrá de un servicio de **clases en directo**.

FICHA TÉCNICA

CARGA HORARIA
300H



MODALIDAD
A DISTANCIA / ONLINE

*Ambas modalidades incluyen módulos con clases en directo



CURSO INICIAL
ONLINE



TUTORIAS
PERSONALIZADAS



IDIOMA
CASTELLANO



DURACIÓN
HASTA UN AÑO

*Prorrogable



IMPORTE

VALOR ACTUAL: 690€

CERTIFICACIÓN OBTENIDA

Una vez finalizados los estudios, el alumno recibirá un diploma que certifica que ha superado con éxito el “CURSO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE ASOCIACIONES, ONG Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO, Y EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL” de Grupo Esneca Formación. Nuestro centro de estudios está avalado por nuestra condición de socios de la CECAP y la AEEN, máximas instituciones españolas en formación y calidad.

Además, el alumno también recibirá un Certificado Académico emitido por el Instituto de Ciencias de la Educación de la Universidad Pontificia de Salamanca que certifica que ha cursado y finalizado el curso **"DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE ASOCIACIONES, ONG Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO Y EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL"** con una carga lectiva 300 horas y 30 créditos.

CONTACTO DE INTERÉS



info@gruposneca.com



www.gruposneca.com

CONTENIDO FORMATIVO

PARTE 1. DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE ASOCIACIONES, ONG S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS

1. Evolución de las estructuras asociativas
2. Identificación de los elementos característicos y constituyentes de las diferentes organizaciones: asociaciones, fundaciones, organizaciones no gubernamentales
3. Identificación y clasificación del marco normativo vigente
4. Identificación del marco fiscal: obligaciones fiscales básicas, régimen fiscal de Asociaciones y Fundaciones
5. Caracterización de la Responsabilidad Social Corporativa en Organizaciones sin ánimo de lucro

UNIDAD DIDÁCTICA 2. PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LOS RECURSOS EN ASOCIACIONES, ONG ´S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

1. Componentes básicos de una asociación, ONG´s o cualquier empresa
2. Sistemas: planificación, organización, información y control
3. Recursos económicos propios y ajenos
4. Los procesos internos y externos
5. La estructura organizativa
6. Variables a considerar para la ubicación
7. Decisiones de inversión en instalaciones, equipamientos y medios
8. Control de gestión
9. Identificación de áreas críticas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PLANIFICACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA PROVISIONAL DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EN ASOCIACIONES, ONG S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

1. Características y funciones de los presupuestos
2. El presupuesto financiero
3. Estructura y modelos de los estados financieros provisionales
4. Características de las principales magnitudes contables y masas patrimoniales
5. Estructura y contenido básico de los estados financiero-contables provisionales y reales

UNIDAD DIDÁCTICA 4. APLICACIÓN DE TÉCNICAS GRUPALES PARTICIPATIVAS EN LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA

1. Identificación de proceso grupal
2. Dinámicas de grupos
3. Clasificación de técnicas participativas para la dinamización grupal

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PROCESOS GRUPALES EN LAS ASOCIACIONES DE CARÁCTER SOCIAL

1. Diferenciación entre individuo y grupo
2. Clasificación de los diferentes roles que se desempeña en un grupo
3. Aplicación de habilidades sociales en la dinámica grupal
4. Identificación de funciones y competencias del profesional en la dinamización grupal

UNIDAD DIDÁCTICA 6. PROCESO DE APOYO DE LOS PROFESIONALES EN LAS ENTIDADES SOCIALES

1. Caracterización de los recursos humanos en las asociaciones, fundaciones y organizaciones no gubernamentales
2. Gestión del voluntariado y del personal contratado
3. Proceso para la creación de una asociación/fundación. Características de cada fase
4. Identificación del papel de la Administración Pública en el apoyo asociativo
5. Proceso para la obtención de recursos públicos y privados. Tipos de financiación: gestión de subvenciones, elaboración de convenios y contratos, prestación directa de servicios
6. Identificación de los elementos básicos para la elaboración de planes de comunicación y marketing con causa
7. Procedimientos para la organización administrativa
8. Identificación de las funciones de los profesionales en el proceso de programación, evaluación y acompañamiento asociativo

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES VOLUNTARIAS. ASOCIACIONES, FUNDACIONES, ONG ´S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

1. Introducción
2. Teorías que justifican su desarrollo
3. Delimitación del Tercer Sector
4. Situación internacional del Tercer Sector
5. Tercer Sector en España
6. Importancia de la comunicación en el Tercer Sector
7. Recursos humanos de las entidades sin ánimo de lucro
8. Gestión de las entidades no lucrativas
9. El voluntariado

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EVALUACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES

1. Introducción
2. Conceptos básicos
3. Evaluación Ex-Ante
4. Programación
5. Evaluación Ex-Post

UNIDAD DIDÁCTICA 9. FINANCIACIÓN DE LAS ONG. SUBVENCIONES Y SU CONCESIÓN A LAS ONG

1. Introducción
2. La Ley General de Subvenciones
3. Financiación de las entidades sin ánimo de lucro
4. Organismos convocantes de subvenciones
5. Selección de proyectos
6. Bases de la Administración General y presentación de proyectos de Cooperación Internacional
7. Subvenciones y ayudas gestionadas por la AECID. Justificación económica y técnica de proyectos
8. Justificación técnica o informe final de ayuda o subvención de la AECID
9. Cómo cumplimentar la justificación técnica

UNIDAD DIDÁCTICA 10. MICROCRÉDITOS: INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

1. Introducción
2. ¿Qué son los microcréditos?
3. Las Instituciones de Microcréditos
4. Las finanzas en la economía y el desarrollo
5. Microcrédito y reducción de pobreza
6. Administración de los fondos destinados al microcrédito. Los Sistemas Financieros Descentralizados
7. Los microcréditos en la Ayuda Oficial al Desarrollo española

UNIDAD DIDÁCTICA 11. ORGANIZACIONES MULTILATERALES FINANCIERAS

1. Introducción
2. El Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional como organismos multilaterales
3. Las Instituciones Financieras Multilaterales
4. Bancos Multilaterales de Desarrollo
5. España en las Instituciones Financieras Multilaterales

UNIDAD DIDÁCTICA 12. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

1. La importancia de las organizaciones
2. Aproximación conceptual a la organización
3. Tipos de organizaciones
4. La estructura
5. Cambio y desarrollo en la organización
6. El coach como agente de cambio
7. Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching
8. Profesionales con vocación de persona

UNIDAD DIDÁCTICA 13. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL EN ASOCIACIONES, ONG ´S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

1. La importancia de los equipos en las organizaciones actuales
2. Modelos explicativos de la eficacia de los equipos
3. Composición de equipos, recursos y tareas
4. Los procesos en los equipos

UNIDAD DIDÁCTICA 14. EL LIDERAZGO EN EL EQUIPO

1. Liderazgo
2. Enfoques en la teoría del liderazgo
3. Estilos de liderazgo
4. El papel del líder

UNIDAD DIDÁCTICA 15. COACHING Y LIDERAZGO DIRECTIVO EN ASOCIACIONES, ONG ´S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

1. El coaching como ayuda a la formación del liderazgo
2. El coaching como estilo de liderazgo
3. El coach como líder y formador de líderes
4. El líder como coach

PARTE PRÁCTICA. DEMO SOFTWARE PARA LA GESTIÓN EFICIENTE DE ASOCIACIONES

PARTE 2. COOPERACIÓN INTERNACIONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INSTITUCIONES DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

1. Introducción
2. Modalidades de Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD)
 - AOD en forma de Proyectos
 - AOD en forma de Programas
 - Cooperación Técnica
 - Créditos y Donaciones
3. La Organización de Naciones Unidas
 - La Carta de las Naciones Unidas
 - La ONU y la Cooperación al Desarrollo
4. La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
 - Objetivos y ámbitos de actuación de la OCDE
 - El Comité de Ayuda al Desarrollo
5. La UE y la Cooperación Internacional
 - Política de cooperación comunitaria
 - Países de Europa central y oriental
 - África, Caribe y Pacífico: ACP
 - América Latina y Asia
 - La política comunitaria de Cooperación con el Mediterráneo

UNIDAD DIDÁCTICA 2. POLÍTICA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

1. Introducción
2. Características de los convenios de Cooperación al Desarrollo
3. Los actores de la política de Cooperación Internacional para el Desarrollo
 - Las Cortes Generales
 - La Administración General del Estado
 - Las Comunidades Autónomas y las Entidades Locales
 - Las ONGD
 - Las Universidades
 - Las empresas y organizaciones empresariales
 - Los sindicatos
4. Consideraciones finales

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PLAN ESTRATÉGICO DE AECID

1. Introducción
2. Contexto, Avances y Retos.
 - Contexto Externo
 - Avances desde el I Contrato de Gestión
 - Retos de Futuro
3. Misión, Visión y Estructura.
4. Orientaciones Estratégicas
 - OE1: Concentrar la Actuación de la AECID para mejorar su eficacia
 - OE2: Diseñar e implementar estrategias de actuación diferenciadas y de mayor calidad e impacto.
 - OE3: Construir relaciones más estratégicas con otros actores de cooperación.

- OE4: Avanzar en la implantación de una gestión orientada a resultados y al aprendizaje.
 - OE5: Adecuar las capacidades de la organización a los desafíos.
 - OE6: Lograr una organización más cohesionada y coordinada
 - OE7: Mejorar la comunicación con la ciudadanía sobre el desarrollo, la cooperación y la Agencia
 - OE8: Mejorar la eficacia y coordinación de la acción cultural en el exterior y la cooperación cultural y científica en el ámbito de las relaciones internacionales.
5. Implementación y Seguimiento
6. Factores de Riesgo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES VOLUNTARIAS. ASOCIACIONES, FUNDACIONES, ONGS Y OTRAS ENTIDADES

1. Introducción
2. Teorías que justifican su desarrollo
 - Ineficiencias o fallos del Estado
 - Ineficiencias o fallos del sector voluntario
 - Ineficiencias o fallos del mercado
 - Teorías político-ideológicas
3. Delimitación del Tercer Sector
4. Situación internacional del Tercer Sector
5. Tercer Sector en España
 - Las Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo
6. Importancia de la comunicación en el Tercer Sector
 - El marketing con causa
 - El marketing social
7. Recursos humanos de las entidades sin ánimo de lucro
8. Gestión de las entidades no lucrativas
9. El voluntariado
 - Características del voluntario
 - ¿Cuáles pueden ser los motivos para ser voluntario?
 - La formación del voluntario
 - Deontología del voluntariado

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EVALUACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES

1. Introducción
2. Conceptos básicos
 - Programas y Proyectos Sociales
 - Problema social y objetivos
 - Impacto
 - Formulación, evaluación y monitoreo
 - Metodologías de evaluación
 - Pasos a seguir en la formulación y evaluación de proyectos
3. Evaluación Ex-Ante
 - Calcular los costos (Análisis de la eficiencia)
 - Realizar el análisis de impacto de cada alternativa
 - Estimar la relación Costo-Impacto
 - Análisis multicriterio
4. Programación
 - Diseñar los procesos
 - Diseñar la estructura organizacional
 - Calcular los insumos

- Diseñar el modelo de Focalización
 - Programar el monitoreo y la evaluación ex-post
 - Elaborar el presupuesto
5. Evaluación Ex-Post
- Medir los impactos logrados
 - Calcular la relación Costo-Impacto
 - Informes

UNIDAD DIDÁCTICA 6. FINANCIACIÓN DE LAS ONG. SUBVENCIONES Y SU CONCESIÓN A LAS ONG.

1. Introducción
2. La Ley General de Subvenciones
 - Objetivos de la Ley General de Subvenciones
 - Aportaciones de la Ley General de Subvenciones
 - Concepto, naturaleza jurídica y caracteres de la subvención
 - La competencia en el otorgamiento de subvenciones
 - Los sujetos de la relación subvencional
 - El procedimiento de creación y el otorgamiento de la subvención
 - Derechos y obligaciones de los beneficiarios
3. Financiación de las entidades sin ánimo de lucro
4. Organismos convocantes de subvenciones
5. Selección de proyectos
 - Objetivos de la metodología de selección y valoración
 - Descripción del sistema propuesto
6. Bases de la Administración General y presentación de proyectos de Cooperación Internacional
 - Conceptos básicos
 - Contenido general del derecho a reconocer
 - Presentación de las solicitudes
 - Disposiciones y condiciones para optar a las subvenciones para proyectos, programas y estrategias
7. Subvenciones y ayudas gestionadas por la AECID. Justificación económica y técnica de proyectos
 - Documentación y presentación
 - Justificación técnica
 - Justificación económica
 - Reintegros
8. Justificación técnica o informe final de ayuda o subvención de la AECID
9. Cómo cumplimentar la justificación técnica

UNIDAD DIDÁCTICA 7. MICROCRÉDITOS: INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

1. Introducción
2. ¿Qué son los microcréditos?
 - Origen
 - Concepto
 - Características
3. Las Instituciones de Microcréditos
 - Características de las Instituciones de Microfinanzas

- Metodologías utilizadas por las Instituciones de Microcréditos
4. Las finanzas en la economía y el desarrollo
 5. Microcrédito y reducción de pobreza
 - Análisis de impacto del microcrédito
 6. Administración de los fondos destinados al microcrédito. Los Sistemas Financieros Descentralizados
 7. Los microcréditos en la Ayuda Oficial al Desarrollo española

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ORGANIZACIONES MULTILATERALES FINANCIERAS

1. Introducción
2. El Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional como organismos multilaterales
 - El Papel del FMI
 - El papel del Banco Mundial
3. Las Instituciones Financieras Multilaterales
4. Bancos Multilaterales de Desarrollo
 - Los Bancos Regionales de Desarrollo (BRD)
 - El Banco Interamericano de Desarrollo
 - El Banco Africano de Desarrollo
 - El Banco Asiático de Desarrollo
 - El Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo
5. España en las Instituciones Financieras Multilaterales

UNIDAD DIDÁCTICA 9. LOS DERECHOS HUMANOS Y EL DESARROLLO INTERNACIONAL

1. La trayectoria de los Derechos Humanos
2. El Derecho al desarrollo
3. Los Derechos Humanos en la Carta de la ONU
4. La Declaración Universal y los Tratados Internacionales
5. Tratados regionales de Derechos Humanos
6. Las generaciones de los Derechos
7. Los Derechos Humanos y la Jurisdicción interna exclusiva
8. Los Derechos Humanos y el desarrollo: una simbiosis

UNIDAD DIDÁCTICA 10. TEORÍAS DEL DESARROLLO INTERNACIONAL

1. Introducción
2. El problema del desarrollo
 - Origen y naturaleza del problema
 - Las diferentes dimensiones del desarrollo
3. Las Teorías del crecimiento económico a nivel de País
 - La Teoría clásica del crecimiento
 - La nueva Teoría del crecimiento y el capital humano
 - Población, desigualdad y crecimiento económico
4. Las Teorías del crecimiento económico local
 - Teorías de Localización, Espacio Geográfico y Desarrollo Regional
 - Teorías de Organización, Instituciones y Distorsiones de los Mercados
 - Teorías basadas en Los Comportamientos de los Agentes
 - Teorías Eclécticas o Multifactoriales
5. Las Teorías políticas y sociológicas del desarrollo
 - Teoría de la Modernización
 - Teoría de la Dependencia
 - Teoría de los Sistemas Mundiales
 - Teoría de la Globalización

UNIDAD DIDÁCTICA 11. DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Introducción
2. Desarrollo y Medio Ambiente
 - El desarrollo como causa del subdesarrollo
 - Subdesarrollo y ecología
 - La cuestión medioambiental: un conflicto más
3. Desarrollo sostenible
 - El nacimiento del Desarrollo Sostenible
 - Ámbito de aplicación
4. Derechos Humanos y Desarrollo Sostenible
5. Derecho Ambiental Internacional
 - La Protección Ambiental a nivel internacional
 - La Protección Ambiental en la Unión Europea
 - La Protección Ambiental en España
6. ¿Qué podemos hacer nosotros?

UNIDAD DIDÁCTICA 12. SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO

1. Introducción
2. Derechos Humanos y Comunicación
 - Origen y Concepción de los Derechos Humanos
 - Importancia de la comunicación
 - Estrategias de Comunicación
3. El Fundraising como estrategia comunicativa
 - Concepto de Fundraising
4. Desarrollo de las Sociedades de la Información
 - Historia del concepto de Sociedad de la Información
5. Rol de las TIC en el proceso de desarrollo
6. Cooperación entre los países en vías de desarrollo
 - Política y reglamentación de la UIT

ANEXO 1. ELABORACIÓN DE UN PROYECTO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL