

POSTGRADO

POSTGRADO EXPERTO EN GESTIÓN DE PERSONAL

PSP002

- DIPLOMA AUTENTIFICADO POR NOTARIO EUROPEO -



ESCUELA DE POSTGRADO DE
PSICOLOGÍA Y PSIQUIATRÍA



DESTINATARIOS

Esta Titulación está dirigida a empresarios, directivos, emprendedores, trabajadores, estudiantes y cualquier persona que pretenda adquirir los conocimientos necesarios en relación con este ámbito profesional.

Permite conocer las fuentes del derecho laboral, la planificación de plantillas, la descripción de puestos de trabajos, el convenio colectivo, la representación de los trabajadores, el reclutamiento y selección de personal, los contratos, la política de gestión de personas, la seguridad social, la gestión de nominas y los riesgos generales. Además, al finalizar cada unidad didáctica, el alumno dispondrá de ejercicios de autoevaluación que le permitirán valorar los conocimientos adquiridos.

El alumno recibirá acceso a un curso inicial donde encontrará información sobre la metodología de aprendizaje, la titulación que recibirá, el funcionamiento del Campus Virtual, qué hacer una vez el alumno haya finalizado e información sobre Grupo Esneca Formación. Además, el alumno dispondrá de un servicio de clases en directo.

FICHA TÉCNICA

CARGA HORARIA
300H



MODALIDAD
ONLINE

*La modalidad incluye módulos con clases en directo



CURSO INICIAL
ONLINE



TUTORIAS
PERSONALIZADAS



IDIOMA
CASTELLANO



DURACIÓN
HASTA UN AÑO
*Prorrogable



IMPORTE

VALOR ORIGINAL: 1520€
VALOR ACTUAL: 380€


CERTIFICACIÓN OBTENIDA

Una vez finalizados los estudios y superadas las pruebas de evaluación, el alumno recibirá un diploma que certifica el “**POSTGRADO EXPERTO EN GESTIÓN DE PERSONAL**”, de la ESCUELA DE POSTGRADO DE PSICOLOGÍA Y PSIQUIATRÍA, avalada por nuestra condición de socios de la CECAP, máxima institución española en formación y de calidad.

Los diplomas, además, llevan el sello de Notario Europeo, que da fe de la validez, contenidos y autenticidad del título a nivel nacional e internacional.

REDES SOCIALES

 www.facebook.com/postgradopsicologia

 [linkedin.com/school/escuela-de-postgrado-de-psicologia-y-psiquiatria](https://www.linkedin.com/school/escuela-de-postgrado-de-psicologia-y-psiquiatria)

 www.twitter.com/EPsicologia

 www.eepsicologia.com

CONTENIDO FORMATIVO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

1. Introducción
2. Principios inspiradores del Derecho del Trabajo
3. Normas Internacionales Laborales
4. Normas Comunitarias Laborales
5. La Constitución Española y el mundo laboral
6. Leyes laborales
7. Decretos legislativos laborales
8. Decretos leyes laborales
9. Los Reglamentos
10. Costumbre laboral
11. Condición más beneficiosa de origen contractual
12. Fuentes profesionales
 - Criterios organizativos
 - Criterios ideológicos
 - Criterios jurídicos

UNIDAD DIDÁCTICA 2. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

1. Introducción
 - Funen Recursos Humanos
2. Concepto de planificación de Recursos Humanos
3. Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
 - Razoativa: desventajas
4. Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
5. Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
6. Modelos de planificación de los Recursos Humanosciones del departamento de Recursos Humanos
7. Posición del departamento de Recursos Humanos en la organización
8. El outsourcing nes positivas: ventajas
9. Razones neganificación estratégica de Recursos Humanos.
10. Planificación de aspectos organizativos: análisis externo y análisis interno.
11. Planificación d
 - La ple carreras: concepto, relación con la planificación de efectivos, desarrollo del proceso.
12. El caso especial de las Pymes

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

1. Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo
 - Importancia del análisis de puestos de trabajo
2. El proceso de analizar los puestos de trabajo
 - Captación de la información
3. El análisis de la información
 - La validez de la información
 - Métodos de análisis
 - Valoración de los métodos de análisis

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONVENIOS COLECTIVOS

1. El concepto de Convenio Colectivo
2. Clasificación de los Convenios Colectivos
3. Sujetos del Convenio Colectivo
4. Otros aspectos
 - Contenido
 - Elaboración
 - Obligatoriedad
 - Acuerdos interprofesionales
 - Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos
5. Los Convenios Colectivos tras la reforma según la ley 3/2012 del 6 de Junio

UNIDAD DIDÁCTICA 5. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

1. Introducción
2. Representación unitaria
3. Representación sindical
4. Las elecciones

UNIDAD DIDÁCTICA 6. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

1. Introducción
2. Reclutamiento: definición
 - Proceso de reclutamiento
 - Entorno de reclutamiento: límites y desafíos
 - Canales de reclutamiento
 - Tipos de reclutamiento
3. Tipos de candidaturas
 - Candidatos espontáneos
 - Referencias de otros empleados
 - Anuncios en la prensa
 - Anuncios en Internet
4. Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento
5. Selección. La entrevista laboral
 - Concepto y objetivos de la entrevista
 - Tipos de entrevistas de selección laboral
 - Distintos tipos de preguntas para la entrevista
 - Preparación para la entrevista
 - La actitud del entrevistador
 - Cómo desarrollar entrevistas laborales exactas, justas y efectivas
6. Formas de solicitud de empleo
7. Así inflan el currículum los candidatos
 - ¿Cómo se descubre?
 - ¿Quién suele inflar?

UNIDAD DIDÁCTICA 7. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

1. El contrato de trabajo
2. Concepto (Art. 1.1 y 8.1 ET)
 - Capacidad
 - Forma
 - Periodo de prueba (Artículo 14 E.T.)
 - Duración
 - Sujetos del contrato de trabajo

3. Las empresas de trabajo temporal (ETT)
4. Tiempo de trabajo
 - La jornada laboral
 - Horas extraordinarias
 - Horario de trabajo
 - Horas recuperables y horas nocturnas
 - Descanso semanal
 - Días festivos
 - Vacaciones
 - Permisos retribuidos

UNIDAD DIDÁCTICA 8. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

1. Tipologías y modalidades de contratos de trabajo
2. Contratos indefinidos
3. Contratos temporales
4. Contratos para personas con discapacidad
5. Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación
6. Otros tipos de contratos
7. Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo
8. Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo
9. Ineficacia del contrato de trabajo
 - Suspensión del contrato de trabajo
 - Extinción del contrato de trabajo
 - Proceso judicial por despido

UNIDAD DIDÁCTICA 9. POLÍTICAS DE GESTIÓN DE PERSONAS

1. ¿Qué es la gestión por competencias?
 - Objetivos de la gestión por competencias
 - Características de la gestión por competencias
 - Beneficios del modelo de gestión por competencias
2. El proceso de selección
 - Pruebas para competencia de conocimiento
 - Pruebas para competencia de habilidad
 - Pruebas de competencia de actitud
3. Formación basada en competencias
4. La evaluación en el modelo de gestión por competencias
 - Evaluación por competencias
 - Evaluación del desempeño
 - Evaluación integral de competencias
5. Herramientas de evaluación
 - Evaluación para el desarrollo profesional individual (EDP)
 - Feedback 360°
 - Assessment centre
6. Política de retribución
 - Objetivos del sistema retributivo
 - Elementos del sistema retributivo
7. El clima laboral, la motivación y la satisfacción en el trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 10. LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Introducción. El Sistema de la Seguridad Social
2. Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social
 - Sujetos protegidos en el nivel contributivo de la Seguridad Social
3. Regímenes de la Seguridad Social
 - Régimen especial de los trabajadores autónomos (RETA)
 - Régimen de trabajadores del mar
 - Minería del carbón
4. Sistemas especiales de la Seguridad Social
 - Sistema especial agrario
 - Sistema especial de empleadas de hogar
 - Demás sistemas especiales
5. Altas y bajas

UNIDAD DIDÁCTICA 11. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

1. El Salario
 - Concepto de salario
 - Composición y elementos del salario
 - El salario mínimo interprofesional
 - Las pagas extraordinarias
 - El recibo del salario
 - Garantías del salario
2. Cotización a la Seguridad Social
 - Sujetos obligados a cotizar y responsables del pago
 - Cálculo de la cotización
 - Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y de maternidad
3. Retención por IRPF
4. Relación de ejercicios resueltos

UNIDAD DIDÁCTICA 12. CONCEPTOS BÁSICOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. El trabajo y la salud: los riesgos profesionales. Factores de Riesgo. Conceptos fundamentales
 - Trabajo
 - Salud
 - Factores de Riesgo
 - Condiciones de Trabajo
 - Técnicas de Prevención y Técnicas de Protección
2. Daños para la salud. Accidente de trabajo y enfermedad profesional
 - Accidente de trabajo
 - Tipos de accidente
 - Enfermedad Profesional
 - Otros Daños para la Salud. Acoso psicológico y estrés
3. Efectos en la productividad de las condiciones de trabajo y salud. La calidad
 - Efectos internos
 - Factores externos
 - Características de los efectos
 - Reacciones contra los efectos del sistema
 - La calidad

UNIDAD DIDÁCTICA 13. RIESGOS GENERALES

1. Introducción
2. Riesgos ligados a las condiciones de seguridad
 - Lugares de trabajo
 - Riesgo eléctrico
 - Incendios
 - Almacenaje, manipulación y mantenimiento
3. Riesgos ligados al medio ambiente de trabajo
 - El medio ambiente físico en el trabajo
 - Contaminantes químicos
 - Contaminantes biológicos
4. Riesgos ergonómicos
 - La postura
 - Manipulación manual de cargas
 - Movimientos repetitivos
 - Pantalla de visualización de datos