

Grupo Esneca Formación, un ejemplo en la promoción del talento femenino

Uno de los valores clave de la organización es contribuir a romper el denominado 'techo de cristal' que impide a muchas mujeres escalar a posiciones ejecutivas y gerenciales



Las mujeres que integran el Comité Directivo de Grupo Esneca Formación

El 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la Mujer, una jornada para reflexionar sobre los avances logrados en la lucha por la equidad, y reconocer a todas aquellas personas y organizaciones que están comprometidas con la diversidad de género.

En esta fecha, Grupo Esneca Formación destaca como una empresa educativa comprometida con la igualdad de oportunidades y la promoción del liderazgo femenino en el ámbito laboral.

MOTOR DE CAMBIO SOCIAL

El liderazgo de las mujeres impulsa el éxito empresarial, y Grupo Esneca Formación es un claro ejemplo de ello. Se trata de una institución educativa referente en el campo de la formación online dirigida al entorno profesional, cuyo ADN está impregnado por el talento femenino.

Desde su fundación en 2013, la empresa ha promovido el empoderamiento y liderazgo de la mujer como motor de cambio social. En su plantilla, 9 de cada 10 empleados son mujeres. Como señala Gemma Panadés, COO de la compañía, "de las 135 personas que integran Grupo Esneca Formación, el 89% son mujeres". Un signo claro del firme compromiso de ESNECA por visibilizar el talento y la excelencia profesional femenina.

En los últimos años, Grupo Esneca ha sido reconocida por los más prestigiosos premios del sector educativo, como el Sello Cum Laude 2020 de Emagister y la Estrella de Oro a la Excelencia Profesional. Estas condecoraciones han

puesto de manifiesto el valor de los programas académicos del grupo y su compromiso con un sistema de estudio de calidad. "Unos distintivos que no se podrían entender sin la dedicación de todas las mujeres que hacen posible el día a día de la actividad formativa, y que nos han permitido posicionarnos como una institución líder en educación online y a distancia en nuestro país", afirma Júlía Gené, CMO de la entidad.

ROMPER EL TECHO DE CRISTAL

El empoderamiento de la mujer dentro del ámbito laboral es esencial en la lucha por la equidad. En este sentido, Grupo Esneca Forma-

ción promueve una perspectiva de género en sus políticas de gestión del talento, dando a las mujeres la posibilidad de impactar en entornos empresariales.

Uno de los valores clave de la organización es generar un contexto de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, contribuyendo a romper el denominado *techo de cristal* que, a día de hoy, todavía impide a muchas mujeres escalar a posiciones ejecutivas y gerenciales. "En Grupo Esneca Formación hemos traspasado esa barrera invisible ofreciendo posibilidades reales a las mujeres para ascender a puestos de dirección según su talento y competencias",

explica Albert Piñol, CEO del grupo formativo.

"Actualmente, nuestro Comité Directivo está compuesto mayoritariamente por mujeres, auténticas protagonistas en los procesos de toma de decisiones al más alto nivel", añade Piñol. Es el resultado de la apuesta de ESNECA por el talento femenino y la promoción de su liderazgo en el tejido empresarial.

LIDERAZGO FEMENINO

Las empresas con más mujeres en los puestos directivos obtienen una mejor rentabilidad en comparación a las que carecen de presencia femenina. Así lo constatan varias investigaciones, como el estudio realizado por el Instituto Peterson para la Economía Internacional.

En este sentido, como apunta Gemma Panadés, "en ESNECA, las mujeres aportan un tipo de liderazgo innovador y persuasivo, ligado a la cooperación y a la productividad, lo cual favorece que el trabajo alcance estándares de alta eficacia, así como una mayor precisión en la toma de decisiones".

Este estilo de liderazgo, además de inspirar y guiar a las personas y los equipos de trabajo, también busca, al mismo tiempo, el compromiso por alcanzar los objetivos comunes y la satisfacción en el día a día de la rutina laboral.

LA DESEADA CONCILIACIÓN

La compañía posibilita también la conciliación laboral y familiar de los empleados y las empleadas a través de políticas de flexibilidad, con el establecimiento de horarios más intensivos.

Asimismo, se presta una especial atención a las madres y padres, ofreciéndoles horarios flexibles y adaptados a sus necesidades para ayudarles en las labores de crianza y educación de sus hijos. Por ello, como asegura Pamela Riofrio, CCO de la empresa, "en ESNECA la maternidad no supone un freno para el desarrollo profesional y el acceso a los pue-

tos de dirección". Grupo Esneca Formación es una empresa educativa inclusiva que facilita a sus trabajadores la conciliación entre el trabajo y la familia.

APOYO A LAS VULNERABLES

Entre las múltiples iniciativas de apoyo a las mujeres, ESNECA destaca también por su colaboración con la Asociación MUM's -Mujeres Unidas contra el Maltrato-, una organización sin ánimo de lucro que trabaja para la eliminación de la violencia de género, la consecución de la igualdad y el empoderamiento de las mujeres. "La mejor herramienta que podemos ofrecerles es la formación para contribuir a su desarrollo personal y profesional", señala Júlía Gené.

El grupo formativo se compromete en empoderar y apoyar a las mujeres que más lo necesitan por las difíciles circunstancias que están atravesando. Por ello, ESNECA trabaja activamente con esta asociación con el fin de promover también el empoderamiento femenino en este contexto. Hasta ahora, han contribuido a la construcción de una eco-aldea para dar un hogar a todas esas víctimas, además de proporcionarles una formación que les permita potenciar sus habilidades y aptitudes. Y, actualmente, están preparando el lanzamiento de un disco solidario que se titulará *Para ellas*, cuya recaudación irá destinada íntegramente a MUM's.

EQUIDAD Y DIVERSIDAD

Desde Grupo Esneca Formación, se reafirman en su apuesta por impulsar el liderazgo femenino. "Uno de los objetivos como grupo educativo es promover la evolución de la mujer en el terreno profesional y personal, en términos de equidad y de diversidad", destaca Pamela Riofrio. La entidad pretende seguir contribuyendo así a construir un mundo más igualitario y sostenible, donde la igualdad de oportunidades sea una realidad.



Parte del equipo femenino de Grupo Esneca Formación en una reunión de teletrabajo

GRUPO
esneca
formación

Más información

GRUPO ESNECA FORMACIÓN

Tel.: 91 005 97 31 - 973 98 01 76

W: 34 639 163 741

info@gruposneca.com

www.gruposneca.com

https://www.facebook.com/

gruposnecaformacion/